

ST 42 – « “Europeanisation Goes West” : Interroger les effets des élargissements de l’UE à l’Europe centrale sur son fonctionnement »

Didier Georgakakis, Université Paris 1, didier.georgakakis@univ-paris1.fr

« L’intégration des agents des nouveaux pays membres dans les institutions (ou pourquoi la sociologie de la domination compte) »

Comment les agents des nouveaux pays membres ont-ils été intégrés au sein des institutions européennes ? Cette question a souvent été formulée en termes culturels et politiques : comment des gens provenant d’une administration qui s’est construite à l’Est du rideau de fer peuvent-ils se fondre dans une culture administrative construite de l’autre côté ? Le travail récent de Carolyn Ban (2013) sur la Commission européenne ouvre une piste nouvelle en montrant que les questions linguistiques et de genres furent en définitive les points de tensions majeurs dans une administration qui subissait dans le même temps de fortes transformations. L’objectif de cette communication est de construire sur cette hypothèse et, partant, d’insister plus largement sur une définition de la culture comme enjeu de domination. L’hypothèse sera ici que le « problème d’intégration » tient principalement au fait que la plupart des nouveaux arrivants des pays de l’Est, comme d’autres avant eux, occupent une position dominée dans la structure du champ de l’eurocratie, ce qui a des effets sur leurs stratégies, à la fois en termes de contestation, mais aussi de ralliement au modèle managérial et néo-libéral. Pour développer cette hypothèse, j’utiliserai des données empiriques issues de plusieurs travaux (sur les très hauts fonctionnaires, les concours, les Organisations syndicales et professionnelles).

“How the agents coming from new member-states have been integrated within the EU Institutions? (or why domination matters)”

How the agents coming from new member-states have been integrated within the EU Institutions? This question has long been understood as a cultural and political issue: how people coming from an administration developed on the east of the iron curtain will match with an administrative culture built in on the other side. The recent work from Carolyn Ban (2013) about the European Commission gives an interesting new input in showing that linguistic and gender issues were the major points of tensions in an administrations being at the same time highly transformed by administrative reforms. The purpose of this presentation is to build on this hypothesis and therefore to emphasis more broadly on the definition of culture as a power and domination issue. The point will be that the problem of integration for many eastern newcomers is, as others before them, that their position is mainly dominated within the field of eurocracy, which has effect on their strategies, both for contest as well as for joining the bandwagon of the new neo-managerial and liberal model. For developing this hypothesis, I will use empirical evidences drawn from different work (sociology of the highest civil servant, concours, OSP).